

Plasmare insieme una mobilità sostenibile e responsabile

Un approccio, 4 pilastri

Il nostro approccio RSE si fonda su quattro pilastri etici che sostengono tutte le nostre attività, sia interne che nel rapporto con i territori e i partner:

➤ RESPONSABILITÀ TERRITORIALE & SOSTENIBILITÀ

Da sempre integriamo le sfide ambientali nello sviluppo dei nostri progetti, con particolare attenzione all'impatto locale.

➤ EQUITÀ, INCLUSIONE & DIVERSITÀ

Promuoviamo un ambiente rispettoso, inclusivo e ricco di significato, garantendo pari opportunità per tutti.

➤ ECCELLENZA COLLETTIVA & COLLABORAZIONE

Crediamo nella forza del collettivo e nell'intelligenza collaborativa, sia all'interno dei nostri team che nei progetti di mobilità.

➤ TRASPARENZA & INTEGRITÀ

Applichiamo una governance etica, basata su rigore, coerenza e tracciabilità dei nostri impegni.

1 Agire per la transizione ecologica

Riduzione della nostra impronta di carbonio

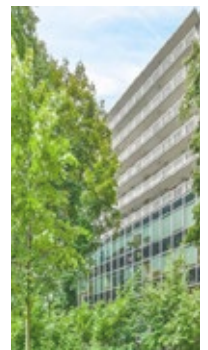
Miriamo a una riduzione della nostra impronta di carbonio nonostante la crescita dei nostri team, grazie a un piano d'azione progressivo: politica di insediamento delle nostre sedi, bilancio carbonico esteso, mobilità interna responsabile.

Economia delle risorse & ecomobilità

Promuoviamo una gestione parsimoniosa sobria dell'energia, della carta e delle risorse all'interno delle nostre sedi, e sosteniamo la pratica delle mobilità attive.

Impatto ambientale dei progetti

Inseriamo un punteggio di impatto ambientale nei nostri progetti di mobilità, per stimare gli effetti positivi attesi dalla loro realizzazione.



2 Sostenere il legame sociale e lo sviluppo territoriale

Radicamento locale & partenariati di prossimità

Collaboriamo con gli attori locali (imprese, istituzioni, associazioni) per favorire sinergie territoriali e lo sviluppo economico locale.

Sostegno alla cultura, all'istruzione e all'innovazione sociale

Sponsorizziamo eventi culturali e sportivi, assegniamo premi accademici e sosteniamo iniziative come Team for the Planet.

Mobilità per tutti

La nostra competenza serve a progettare una mobilità accessibile, inclusiva e adatta ai pubblici fragili o lontani.



3

Promuovere un ambiente di lavoro etico e umano

Qualità della vita lavorativa

Favoriamo un ambiente di lavoro sano, equilibrato e stimolante: flessibilità, sicurezza, prevenzione dei rischi, attività fisica, ecc.

Uguaglianza, diversità e inclusione

Garantiamo la parità tra donne e uomini, sviluppiamo un dialogo sociale attivo (tramite il CSE e il/la delegato/a alla non discriminazione) e integriamo le differenze come una ricchezza.

Sviluppo delle competenze

Investiamo nell'apprendimento continuo dei nostri collaboratori: formazioni tecniche, seminari, piano di carriera, matrice delle competenze, mobilità inter-sedi.



4

Costruire una governance responsabile

Comitato RSE e gestione ESG

Strutturiamo il nostro approccio con la creazione di un comitato RSE e il monitoraggio annuale di indicatori ESG chiave.

Etica e dovere di vigilanza

Ci impegniamo attraverso una carta etica integrata nel regolamento, con un sistema di segnalazione degli incidenti etici, organizzazione di mediazioni: la trasparenza guida le nostre pratiche.

Puntare alla certificazione

Miriamo alla certificazione ©EcoEntreprise « Eccellenza » come garanzia di maturità e di impegno sostenibile.



La nostra convinzione

« OGNI PROGETTO È UN'OPPORTUNITÀ PER FAR PROGREDIRE I TERRITORI VERSO MAGGIORE SOSTENIBILITÀ E RESILIENZA, IN MODO CONCERTATO TRA TUTTI GLI ATTORI. »

Ginevra, 28 luglio 2025



Franco Tufo
Direttore generale



Julien Lovey
Responsabile RSE

