

## Plasmare insieme una mobilità sostenibile e responsabile

### Un approccio, 4 pilastri

Il nostro approccio RSE si fonda su quattro pilastri etici che sostengono tutte le nostre attività, sia interne che nel rapporto con i territori e i partner:

- **RESPONSABILITÀ TERRITORIALE & SOSTENIBILITÀ**  
Da sempre integriamo le sfide ambientali nello sviluppo dei nostri progetti, con particolare attenzione all'impatto locale.
- **EQUITÀ, INCLUSIONE & DIVERSITÀ**  
Promuoviamo un ambiente rispettoso, inclusivo e ricco di significato, garantendo pari opportunità per tutti.
- **ECCellenza COLLETTIVA & COLLABORAZIONE**  
Crediamo nella forza del collettivo e nell'intelligenza collaborativa, sia all'interno dei nostri team che nei progetti di mobilità.
- **TRASPARENZA & INTEGRITÀ**  
Applichiamo una governance etica, basata su rigore, coerenza e tracciabilità dei nostri impegni.

## 1 Agire per la transizione ecologica

### Riduzione della nostra impronta di carbonio

Miriamo a una riduzione della nostra impronta di carbonio nonostante la crescita dei nostri team, grazie a un piano d'azione progressivo: politica di insediamento delle nostre sedi, bilancio carbonico esteso, mobilità interna responsabile.

### Economia delle risorse & ecomobilità

Promuoviamo una gestione parsimoniosa dell'energia, della carta e delle risorse all'interno delle nostre sedi, e sosteniamo la pratica delle mobilità attive.

### Impatto ambientale dei progetti

Inseriamo un punteggio di impatto ambientale nei nostri progetti di mobilità, per stimare gli effetti positivi attesi dalla loro realizzazione.



## 2 Sostenere il legame sociale e lo sviluppo territoriale

### Radicamento locale & partenariati di prossimità

Collaboriamo con gli attori locali (imprese, istituzioni, associazioni) per favorire sinergie territoriali e lo sviluppo economico locale.

### Sostegno alla cultura, all'istruzione e all'innovazione sociale

Sponsorizziamo eventi culturali e sportivi, assegniamo premi accademici e sosteniamo iniziative come *Team for the Planet*.

### Mobilità per tutti

La nostra competenza serve a progettare una mobilità accessibile, inclusiva e adatta ai pubblici fragili o lontani.



**3**

## Promuovere un ambiente di lavoro etico e umano

### Qualità della vita lavorativa

Favoriamo un ambiente di lavoro sano, equilibrato e stimolante: flessibilità, sicurezza, prevenzione dei rischi, attività fisica, ecc.

### Uguaglianza, diversità e inclusione

Garantiamo la parità tra donne e uomini, sviluppiamo un dialogo sociale attivo (tramite il CSE e il/la delegato/a alla non discriminazione) e integriamo le differenze come una ricchezza.

### Sviluppo delle competenze

Investiamo nell'apprendimento continuo dei nostri collaboratori: formazioni tecniche, seminari, piano di carriera, matrice delle competenze, mobilità inter-sedi.

**4**

## Costruire una governance responsabile

### Comitato RSE e gestione ESG

Strutturiamo il nostro approccio con la creazione di un comitato RSE e il monitoraggio annuale di indicatori ESG chiave.

### Etica e dovere di vigilanza

Ci impegniamo attraverso una carta etica integrata nel regolamento, con un sistema di segnalazione degli incidenti etici, organizzazione di mediazioni: la trasparenza guida le nostre pratiche.

### Puntare alla certificazione

Miriammo alla certificazione ©EcoEntreprise « Eccellenza » come garanzia di maturità e di impegno sostenibile.



## La nostra convinzione

*« Ogni progetto è un'opportunità per far progredire i territori verso maggiore sostenibilità e resilienza, in modo concertato tra tutti gli attori. »*



**Franco Tufo**  
Direttore generale



**Julien Lovey**  
Responsabile RSE

